



PROGRAMA DE LA ASIGNATURA "Factor Humano en las Organizaciones"

Grado en Ingeniería de Tecnologías Industriales
Departamento de Organización Industrial y Gestión Emp.I
E.T.S. de Ingeniería

DATOS BÁSICOS DE LA ASIGNATURA

Titulación:	Grado en Ingeniería de Tecnologías Industriales
Año del plan de estudio:	2010
Centro:	E.T.S. de Ingeniería
Asignatura:	Factor Humano en las Organizaciones
Código:	2030049
Tipo:	Optativa
Curso:	3º
Período de impartición:	Cuatrimestral
Ciclo:	0
Área:	Organización de Empresas (Área responsable)
Horas :	112.5
Créditos totales :	4.5
Departamento:	Organización Industrial y Gestión Emp.I (Departamento responsable)
Dirección física:	CAMINO DESCUBRIMIENTOS, S/N.- ISLA CARTUJA 41092 SEVILLA
Dirección electrónica:	

OBJETIVOS Y COMPETENCIAS

Objetivos docentes específicos

- Establecer la importancia del estudio del trabajo en la productividad de las empresas.
- Conocer y aplicar las técnicas de para la realización de estudios de métodos
- Conocer y aplicar las técnicas de medición de tiempos
- Describir la importancia del factor humano en la empresa.
- Entender y usar los métodos de valoración y remuneración de puestos de trabajo
- Saber el marco legal de los trabajadores.

Competencias:

Competencias transversales/genéricas

- G4:Capacidad de resolver problemas con iniciativa, toma de decisiones, creatividad, razonamiento crítico y de comunicar y transmitir conocimientos, habilidades y destrezas en el campo de la Ingeniería Industrial
- G5:Conocimientos para la realización de mediciones, cálculos, valoraciones, tasaciones, peritaciones, estudios, informes, planes de labores y otros trabajos análogos.

- G7: Capacidad de analizar y valorar el impacto social y medioambiental de las soluciones técnicas
- G9: Capacidad de organización y planificación en el ámbito de la empresa, y otras instituciones y organizaciones
- G15: Capacidad para reconocer cuándo se necesita información, dónde localizarla, cómo evaluar su idoneidad y darle el uso adecuado de acuerdo con el problema que se plantea.
- G16: Capacidad para comunicar y transmitir conocimientos, haciendo un uso adecuado de los recursos de expresión oral y escrita.
- G17: Dirigir, planificar y supervisar equipos multidisciplinares.

Competencias específicas

- A-TI16: Conocimientos del factor humano en las organizaciones

CONTENIDOS DE LA ASIGNATURA

- A: Productividad y estudio del trabajo
- B: Estudio de métodos
- C: Estudio de Tiempos
- D: Recursos Humanos. Valoración y Retribución

ACTIVIDADES FORMATIVAS

Relación de actividades formativas del cuatrimestre

Clases teóricas

Horas presenciales: 25.0

Horas no presenciales: 47.5

Metodología de enseñanza-aprendizaje:

CLASES EXPOSITIVAS PARTICIPATIVAS. En las clases teóricas se utiliza fundamentalmente como estrategia didáctica la exposición verbal por parte del profesor de los contenidos sobre la materia objeto de estudio.

Competencias que desarrolla:

Aplicación de los conocimientos teóricos sobre la materia objeto de estudio.

Prácticas de campo

Horas presenciales: 18.0

Horas no presenciales: 18.0

Metodología de enseñanza-aprendizaje:

PRÁCTICAS: Resolución de problemas. Aprendizaje basado en problemas y casos
Las prácticas constituyen una actividad formativa en la que se desarrollan actividades de aplicación de los conocimientos a situaciones concretas y de adquisición de habilidades básicas y procedimentales relacionadas con la materia objeto de estudio.

Competencias que desarrolla:

Aplicación de los conocimientos teóricos sobre la materia objeto de estudio.

Exámenes

Horas presenciales: 2.0

Horas no presenciales: 2.0

Tipo de examen: Final

SISTEMAS Y CRITERIOS DE EVALUACIÓN Y CALIFICACIÓN

Sistema de Evaluación

La evaluación estará basada en uno o varios de los siguientes sistemas:

- Evaluación continua
- Prácticas y trabajos
- Exámenes
- Cualquier otro específico de la materia.

El peso concreto de estos criterios se detallará por el profesor en el proyecto docente

