



**PROYECTO DOCENTE**  
**ASIGNATURA:**  
**"Factor Humano en las Organizaciones"**

Grupo: Grupo 4(960779)  
Titulación: Grado en Ingeniería de Tecnologías Industriales  
Curso: 2012 - 2013

**DATOS BÁSICOS DE LA ASIGNATURA/GRUPO**

<b>Titulación:</b>	Grado en Ingeniería de Tecnologías Industriales
<b>Año del plan de estudio:</b>	2010
<b>Centro:</b>	E.T.S. de Ingeniería
<b>Asignatura:</b>	Factor Humano en las Organizaciones
<b>Código:</b>	2030049
<b>Tipo:</b>	Optativa
<b>Curso:</b>	3º
<b>Período de impartición:</b>	Segundo Cuatrimestre
<b>Ciclo:</b>	0º
<b>Grupo:</b>	Grupo 4 (1)
<b>Créditos:</b>	4.5
<b>Horas:</b>	112.5
<b>Área:</b>	Organización de Empresas
<b>Departamento:</b>	Organización Industrial y Gestión Emp.I (Departamento responsable)
<b>Dirección postal:</b>	CAMINO DESCUBRIMIENTOS, S/N.- ISLA CARTUJA, 41092, SEVILLA

**PROFESORADO**

- 1 GONZALEZ RODRIGUEZ, PEDRO LUIS (COORDINADOR/A)
- 2 FERNANDEZ MACHUCA, FERNANDO

## OBJETIVOS Y COMPETENCIAS

### Objetivos docentes específicos

- Establecer la importancia del estudio del trabajo en la productividad de las empresas.
- Conocer y aplicar las técnicas de para la realización de estudios de métodos
- Conocer y aplicar las técnicas de medición de tiempos
- Describir la importancia del factor humano en la empresa.
- Entender y usar los métodos de valoración y remuneración de puestos de trabajo
- Saber el marco legal de los trabajadores.

### Competencias

#### Competencias transversales/genéricas

- G4:Capacidad de resolver problemas con iniciativa, toma de decisiones, creatividad, razonamiento crítico y de comunicar y transmitir conocimientos, habilidades y destrezas en el campo de la Ingeniería Industrial
- G5:Conocimientos para la realización de mediciones, cálculos, valoraciones, tasaciones, peritaciones, estudios, informes, planes de labores y otros trabajos análogos.
- G7:Capacidad de analizar y valorar el impacto social y medioambiental de las soluciones técnicas
- G9:Capacidad de organización y planificación en el ámbito de la empresa, y otras instituciones y organizaciones
- G15:Capacidad para reconocer cuándo se necesita información, dónde localizarla, cómo evaluar su idoneidad y darle el uso adecuado de acuerdo con el problema que se plantea.
- G16:Capacidad para comunicar y transmitir conocimientos, haciendo un uso adecuado de los recursos de expresión oral y escrita.
- G17:Dirigir, planificar y supervisar equipos multidisciplinares.

#### Competencias específicas

- A-T116: Conocimientos del factor humano en las organizaciones

## CONTENIDOS DE LA ASIGNATURA

### Relación sucinta de los contenidos (bloques temáticos en su caso)

- A: Productividad y estudio del trabajo
- B: Estudio de métodos
- C: Estudio de Tiempos
- D: Recursos Humanos. Valoración y Retribución

### Relación detallada y ordenación temporal de los contenidos

#### BLOQUE I: ESTUDIO DEL TRABAJO (30 horas)

##### Tema I.1: Productividad y estudio del trabajo (5 horas)

1. Introducción
2. Procedimiento Básico para el estudio del trabajo
3. Productividad como objetivo básico del estudio del trabajo

##### Tema I.2: Estudio de métodos (5 horas)

1. Introducción
2. Movimientos en el lugar de trabajo
3. Mejoras del proceso

##### Tema I.3: Medición del trabajo I. Estudio de Tiempos con cronómetro (5 horas)

1. Introducción
2. Fases en la medición de tiempo con cronómetro
3. Casos prácticos

##### Tema I.4: Medición del trabajo II. Muestreo (5 horas)

1. Introducción
2. Estimación de tiempos con muestreo
3. Casos prácticos

##### Tema I.5: Medición del trabajo III. Sistemas de tiempos estándar predeterminados (5 horas)

1. Introducción
2. Sistemas de tiempos estándar predeterminados
3. Casos prácticos

##### Tema I.6: Operaciones con Máquinas (5 horas)

1. Asignación de Máquinas a Operarios
2. Operaciones de Set-up
3. Técnicas SMED para reducción tiempos de Set-up

#### BLOQUE II: GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS (15 horas)

##### Tema II.1: El comportamiento humano en la organización (5 horas)

1. El individuo en la organización
2. Comunicación
3. Dirección

##### Tema II.2: El departamento de Recursos Humanos (5 horas)

1. Valoración de puestos de trabajo
2. Selección de personal
3. Técnicas de motivación individual y colectiva

##### Tema II.3: Derechos y obligaciones de los trabajadores (5 horas)

1. Derechos y obligaciones de los trabajadores
2. Conceptos básicos de la Ley de Prevención de Riesgos Laborales

## ACTIVIDADES FORMATIVAS

### Relación de actividades formativas del cuatrimestre

#### Clases teóricas

---

**Horas presenciales:** 25.0

**Horas no presenciales:** 47.5

**Metodología de enseñanza-aprendizaje:**

CLASES EXPOSITIVAS PARTICIPATIVAS. En las clases teóricas se utiliza fundamentalmente como estrategia didáctica la exposición verbal por parte del profesor de los contenidos sobre la materia objeto de estudio.

**Competencias que desarrolla:**

Aplicación de los conocimientos teóricos sobre la materia objeto de estudio.

#### Prácticas de campo

---

**Horas presenciales:** 18.0

**Horas no presenciales:** 18.0

**Metodología de enseñanza-aprendizaje:**

PRÁCTICAS: Resolución de problemas. Aprendizaje basado en problemas y casos  
Las prácticas constituyen una actividad formativa en la que se desarrollan actividades de aplicación de los conocimientos a situaciones concretas y de adquisición de habilidades básicas y procedimentales relacionadas con la materia objeto de estudio.

**Competencias que desarrolla:**

Aplicación de los conocimientos teóricos sobre la materia objeto de estudio.

#### Exámenes

---

**Horas presenciales:** 2.0

**Horas no presenciales:** 2.0

## BIBLIOGRAFÍA Y OTROS RECURSOS DOCENTES

### Bibliografía general

#### *Introducción al estudio del trabajo /Organización Internacional del Trabajo.*

---

<b>Autores:</b>	Kanawaty	<b>Edición:</b>	1986
<b>Publicación:</b>		<b>ISBN:</b>	92-2-301939-7

#### *Ingeniería industrial :métodos, tiempos y movimientos*

---

<b>Autores:</b>	Niebel, Benjamin W.	<b>Edición:</b>	1997
<b>Publicación:</b>		<b>ISBN:</b>	958-682-076-9

#### *Organización empresarial*

---

<b>Autores:</b>	Abancens López, Aurelio.	<b>Edición:</b>	1997
<b>Publicación:</b>		<b>ISBN:</b>	84-7063-165-9

### Manual de administración de empresas

---

**Autores:** Enrique Claver Cortés, Juan Llopis Taverner, Marcelino Lloret LLinares  
**Edición:** 1995  
**Publicación:** Hipólito Molina Manchón  
**ISBN:**

### Administración de personal

---

**Autores:** Gary Dessler ; traducción Pilar Mascaró Sacristán ; revisión técnica María Covadonga Villa Carrandi.  
**Edición:** 2001  
**Publicación:**  
**ISBN:** 968-444-488-5

### La gestión de los recursos humanos : preparando profesionales para el s. XXI

---

**Autores:** Shimon Dolan, Randall S. Sch Cabrera.  
**Edición:** 2003  
**Publicación:**  
**ISBN:**

## SISTEMAS Y CRITERIOS DE EVALUACIÓN Y CALIFICACIÓN

### Sistema de evaluación

#### Sistema de Evaluación

---

La evaluación estará basada en uno o varios de los siguientes sistemas:

- Evaluación continua
- Prácticas y trabajos
- Exámenes
- Cualquier otro específico de la materia.

El peso concreto de estos criterios se detallará por el profesor en el proyecto docente

### Criterios de calificación

Se realizará un proceso de evaluación continua basado en la realización de prácticas y/o pruebas escritas a lo largo del cuatrimestre. El alumno que suspenda o no siga la evaluación continua puede superar la asignatura en las convocatorias oficiales establecidas.

## CALENDARIO DE EXÁMENES

### CENTRO: E.T.S. de Ingeniería

---

1ª Convocatoria

**Fecha:** 13/6/2013 **Hora:** 0:0

**Aula:** Por definir

### CENTRO: E.T.S. de Ingeniería

---

2ª Convocatoria

**Fecha:** 4/9/2013 **Hora:** 0:0

**Aula:** Por definir

## TRIBUNALES ESPECÍFICOS DE EVALUACIÓN Y APELACIÓN

**Presidente:** ADOLFO CRESPO MARQUEZ  
**Vocal:** ANTONIO JESUS SANCHEZ HERGUEDAS  
**Secretario:** MARIA ESTER MORENO LEYVA  
**Primer suplente:** PABLO ALVAREZ DE TOLEDO SAAVEDRA  
**Segundo suplente:** JOSE DAVID CANCA ORTIZ  
**Tercer suplente:** FERNANDO FERNANDEZ MACHUCA

**ANEXO 1:**

**HORARIOS DEL GRUPO DEL PROYECTO DOCENTE**

Los horarios de las actividades no principales se facilitarán durante el curso.

**GRUPO: Grupo 4 (960779)**

---

**Calendario del grupo**

**CLASES DEL PROFESOR: FERNANDEZ MACHUCA, FERNANDO**

---

HORARIO SIN ESPECIFICAR

**CLASES DEL PROFESOR: GONZALEZ RODRIGUEZ, PEDRO LUIS**

---

HORARIO SIN ESPECIFICAR